

Bilancio Sociale 2024

XENIA B SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
Output attività	26
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	26
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
Capacità di diversificare i committenti.....	29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
Tipologia di attività	32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
Caratteristiche degli interventi realizzati	32
Coinvolgimento della comunità.....	32

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
Indicatori.....	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Ci sono diversi modi per rispondere ai propri clienti, dipendenti e pubblici di riferimento, delle politiche, delle strategie, del modo di operare sul mercato, dei prodotti, dell'attività che un'azienda sceglie di portare avanti. Oggi più che mai gli stakeholders non fanno solo una scelta di costo-beneficio del prodotto o del servizio offerto, ma letteralmente promuovono o bocchiano un'impresa in base a dei criteri più globali, potremmo definire di posizionamento complessivo sul mercato, perché tra i fattori sempre più determinanti ci sono scelte che implicano aspetti etici, o altri atteggiamenti che spesso sconfinano nell'ambito politico morale.

La "mission aziendale" e la sua condivisione sono elementi importanti per avere il consenso della clientela, del proprio personale, dell'opinione pubblica. Basti vedere cosa sta succedendo ad alcune aziende che non hanno considerato l'impatto emotivo suscitato nell'opinione pubblica dai loro metodi di produzione, in particolare l'uso di bambini per la produzione a basso costo, e si trovano sottoposte a boicottaggio, o i gravissimi danni d'immagine ed economici provocati dagli ecoterroristi.

Il consumatore sempre più spesso fa una scelta di appartenenza, premia l'azienda con cui si identifica, con cui condivide una storia fatta di scelte sociali, ecologiche, o altre. In altri termini il consumatore si schiera, ha imparato a partecipare, a boicottare quelle aziende che utilizzano i suoi soldi per investire in attività a lui contrarie in termini etici.

Perciò è sempre più importante l'impegno esplicito e concreto che un'azienda promuove. Non è pertanto solo un impegno economico, bensì è l'intera cultura aziendale che deve prima di tutto cercare in sé una propria coerenza e un proprio stile. L'azienda pertanto trova all'esterno una sua rappresentazione nell'immaginario collettivo, interagisce con il tessuto sociale e predispone dei sensori per conoscere sempre di più il proprio mercato, in un percorso di avvicinamento che spesso travalica i confini del semplice marketing.

Se questo è vero per le imprese, ancor più lo è per quegli Enti, Istituzioni, Fondazioni e Associazioni che hanno fatto della loro stessa esistenza un motivo di impegno civile e sociale.

Sempre maggiore è lo spazio occupato da soggetti del non-profit, sempre più parti del "welfare state" vengono cedute dallo Stato al cosiddetto Terzo Settore, tanto che da alcuni anni si è iniziato a parlare di Economia Sociale, cioè quell'economia che non è né privata né pubblica, e che sta contribuendo in maniera determinante a dare risposte concrete alla domanda di certi tipi di servizi, specie rivolti alla persona, alla tutela dell'ambiente, alla crescita culturale della società. Tanto importante da essere unanimemente individuata come una delle possibili risposte alla disoccupazione, alla domanda di lavoro dei giovani, alla creazione di un nuovo tipo di imprenditoria, allo sviluppo economico e sociale del Paese.

Il Terzo Settore ha necessità di darsi una visibilità nella società civile, ha bisogno di rendere evidente il proprio impegno nelle varie comunità locali, deve affermare l'importanza delle attività compiute, deve rendere conto del proprio impegno, delle proprie azioni nei confronti del proprio pubblico di riferimento (cittadini, soci, pubbliche amministrazioni), specie nei confronti di chi con il proprio lavoro o con il proprio denaro ha contribuito alla nascita ed allo sviluppo di tali strutture del non-profit.

In particolare questo è indispensabile per tutti coloro che utilizzano "gli utili" di attività imprenditoriali (Fondazioni, Cooperative) o contributi e donazioni (Associazioni, Volontariato, ONLUS) per fini sociali. In questo caso la comunità locale è particolarmente attenta a come e

per quali obiettivi vengono utilizzate tali risorse. Ritiene primo dovere etico di tali strutture la trasparenza delle azioni e la comunicazione di ciò che è stato fatto e soprattutto come e nei confronti di chi. Spesso invece pur essendo impegnati in attività sociali, etiche, ecologiche o culturali non si comunica adeguatamente questo valore aggiunto.

Serve comunicare tale impegno con le più moderne tecniche di comunicazione, con gli stessi mezzi delle imprese profit.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio della società viene redatto secondo i seguenti Principi di redazione:

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza, della rilevanza e nella prospettiva di continuazione dell'attività. Ai sensi dell'art. 2423-bis c.1 punto 1-bis C.C., la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto. Nella redazione del bilancio d'esercizio gli oneri e i proventi sono stati iscritti secondo il principio di competenza indipendentemente dal momento della loro manifestazione numeraria e sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio. Si è peraltro tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura di questo.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- decreti 112 e 117 del 2017
- linee guida adottate con D.M. Lavoro 4.07.2019.

Il Presente BS viene approvato in data **27/05/2025** dall'Assemblea Soci, viene distribuito ai Soci in occasione dell'Assemblea, viene pubblicato sul sito internet aziendale e viene esposto nella bacheca aziendale

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	XENIA B SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01462220334
Partita IVA	01462220334
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA DON CAROZZA N. 30/A - 29121 - PIACENZA (PC) - PIACENZA (PC)
Altri indirizzi	VIA DON CAROZZA 28 - PIACENZA (PC)
	VIA DELL'ARTIGIANATO 8 - BOBBIO (PC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A173404
Telefono	0523/497195
Fax	0523/489802
Sito Web	www.coopxeniab.it
Email	segreteria@coopxeniab.it;
Pec	coopxeniab@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	82.92.20
	81.21
	38.1
	42.91
	52.24

Aree territoriali di operatività

COMUNE E PROVINCIA DI PIACENZA

PROVINCIA DI LODI

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

LA COOPERATIVA, CONFORMEMENTE ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 381/1991, NON HA SCOPO DI LUCRO E SI PROPONE DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI MEDIANTE LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DIVERSE, AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE, DI CUI ALLA LETTERA B) DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 381/91 CON PARTICOLARE RIGUARDO AI SOCI

PORTATORI DI HANDICAP, TOSSICODIPENDENTI, EX CARCERATI, EX SEMILIBERI, EMARGINATI E DEVIATI IN GENERE.

LA COOPERATIVA, INOLTRE, E' RETTA E DISCIPLINATA SECONDO IL PRINCIPIO DELLA MUTUALITA' SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA ED HA ANCHE PER SCOPO QUELLO DI OTTENERE TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE LAVORATIVA E LE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI PER I SOCI LAVORATORI.

LA COOPERATIVA PUO' SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITA' ANCHE CON TERZI. A NORMA DELLA LEGGE 3 APRILE 2001 N. 142 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, IL SOCIO LAVORATORE STABILISCE SUCCESSIVAMENTE ALL'INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO ASSOCIATIVO UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA, O IN QUALSIASI ALTRA FORMA, CONSENTITA DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE, COMPRESO IL RAPPORTO DI ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE, CON CUI CONTRIBUISCE COMUNQUE AL RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE.

NELLA COSTITUZIONE E NELL'ESECUZIONE DEI RAPPORTI MUTUALISTICI, GLI AMMINISTRATORI DEVONO RISPETTARE IL PRINCIPIO DI PARITA' DI TRATTAMENTO NEI CONFRONTI DEI SOCI. IN FUNZIONE DELLA QUANTITA' E DELLA QUALITA' DEI RAPPORTI MUTUALISTICI, LA PARITA' DI TRATTAMENTO DEVE ESSERE RISPETTATA ANCHE NELLA RIPARTIZIONE DEI RISTORNI.

LA COOPERATIVA ADERISCE ALLA CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE. OGGETTO SOCIALE CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO DELLA SOCIETA', COSI' COME DEFINITO DALL'ARTICOLO PRECEDENTE, NONCHE' I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI COME PIU' OLTRE DETERMINATI, LA COOPERATIVA INTENDE SVOLGERE, PER CONTO DI DITTE PRIVATE ED ENTI PUBBLICI ED ALTRI ORGANISMI LORO RAPPRESENTATIVI, TRAMITE APPALTI O TRATTATIVE PRIVATE, RAGGIUNGENDO ANCHE CON GLI STESSI PROGRAMMI CONCORDATI DI INTERVENTO, LE ATTIVITA' COME DA OGGETTO SOCIALE.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

MOVIMENTAZIONI MERCI E ATTIVITA' ACCESSORIE, OPERE DI GIARDINAGGIO, CONFEZIONAMENTO, MANOVALANZA IN GENERE, SERVIZI DI PORTINERIA, LAVORI DI DATTILOGRAFIA E CARICAMENTO DATI, PULIZIE CIVILI E INDUSTRIALI, AUTOTRASPORTO DI COSE PER CONTO TERZI CON CAPACITA' PROFESSIONALE E FINANZIARIA PER TRASPORTI NAZIONALI, LAVORI DI FORESTAZIONE, SISTEMAZIONE E BONIFICA IDRAULICA, MANUTENZIONE VERDE PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI, COSTRUZIONE E MANUTENZIONE ACQUEDOTTI CIVILI E RURALI E FOGNATURE PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI, SISTEMAZIONE, MANUTENZIONE, COSTRUZIONE E PAVIMENTAZIONE STRADELLI INTERPODERALI E STRADE PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI, LAVORI EDILI IN GENERE, EDILIZIA MONUMENTALE, RACCOLTA E TRASPORTO RIFIUTI - GESTIONE PIAZZOLE ECOLOGICHE, SERVIZI DI PORTINERIA, RECEPTION E ACCOMPAGNAMENTO MUSEALE

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

NESSUNA

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
consorzio SOL.CO.
consorzio CICLAT (recesso 2025)
consorzio CO.P.AM
consorzio CONCOPAR

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

LA COOPERATIVA è INSERITA NEL TESSUTO SOCIALE DEL CAPOLUOGO E DELLA PROVINCIA DI PIACENZA. INOLTRE PARTECIPA ATTIVAMENTE ALLA VITA ASSOCIATIVA DI CONFCOOPERATIVE, ED IN PARTICOLARE DELLA FEDERAZIONE COOPERATIVE SOCIALI - FEDERSOLIDARIETA'

Storia dell'organizzazione

Xenia B nasce nel 2006 come cooperativa sociale di tipo B.

Nel 2011, con l'affitto di ramo d'azienda di una cooperativa di forestazione del territorio, Xenia B aggiunge i settori di forestazione ed edili alle proprie attività.

Da sempre Xenia B si contraddistingue per essere una impresa sociale multietnica e multiculturale, particolarmente attenta all'integrazione ed alla serena convivenza tra soci provenienti da tutto il mondo e con differenti fedi religiose.

Di tanto in tanto, accanto ai momenti istituzionali (assemblee, corsi, riunioni informative), si sono succeduti momenti conviviali informali, proprio al fine di cementare l'integrazione tra soci e di far crescere senso di appartenenza e consapevolezza cooperativistica.

Così come nella natura delle cooperative, oltre a non avere scopo di lucro, si propone innanzitutto di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali.

L'inserimento lavorativo dei propri associati nelle attività della cooperativa è teso a rendere e promuovere la dignità e la tutela delle persone fornendo un lavoro, e con esso la possibilità di

una più giusta e corretta integrazione sia dei lavoratori sia delle rispettive famiglie delle categorie meno tutelate.

Come da statuto gli accordi che vengono presi possono essere diretti verso ditte private, come verso Enti Pubblici o organismi loro collegati.

In particolare, i rapporti con gli Enti Pubblici sono improntati alla collaborazione ed alla correttezza, lontani da logiche consociative o assistenzialistiche. La Cooperativa, per poter reggere le sfide di questi anni, deve essere altamente professionale e competitiva, oltre a svolgere il proprio ruolo sociale, che è un valore aggiunto.



Dal 2017 al 2025 non vi sono più stati cambiamenti di impatto, ma la Cooperativa ha provveduto alla continuazione del lavoro impostato. Anche attraverso il ricambio degli Amministratori, si è cercato di favorire la partecipazione e di assicurare la continuità aziendale e l'apporto di idee di gestione sempre in linea con i tempi ed il mercato. La Cooperativa ha superato indenne anche la durissima fase della pandemia Covid, proprio grazie alla flessibilità ed all'impegno di tutti i soci ed amministratori. Negli ultimi anni, dopo un primo decennio di start up e di forti cambiamenti, si è provveduto ad un consolidamento della struttura e ad una più efficiente organizzazione degli uffici e della gestione in genere. Si è dato impulso anche alle certificazioni, investendo anche nelle nuove forme di rappresentazione e mantenimento della parità di genere sui luoghi di lavoro. Il percorso è tracciato e procede con assoluta regolarità.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
92	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
DANIEL NEGRI	No	Maschio	44	22/05/2024	NO	2		No	PRESIDENTE
ALESSANDRO MAFFI	No	Maschio	54	22/05/2024	NO	2		No	VICE PRESIDENTE
MARGHERITA SPEZIA	No	Femmina	45	22/05/2024	NO	2		No	CONSIGLIERE DELEGATO
ALESSANDRO GRANATA	No	Maschio	58	22/05/2024	NO	1		No	CONSIGLIERE DELEGATO
FRANCESCO	No	Maschio	33	22/05/2024	NO	1		No	CONSIGLIERE

ALFONSO RICIOPPO									
---------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

ELETTI IN ASSEMBLEA COME CONSIGLIERI IL 29/06/2021, CARICHE ATTRIBUITE DAL CDA IL 22/05/2024, DURATA IN CARICA PER TRE ESERCIZI.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Esercizio 2024 n. 21
Esercizio 2023 n. 28
Esercizio 2022 n. 18
Esercizio 2021 n. 28

Partecipazione circa 95%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE NOMINATO IL 19/05/2022 COSI' COMPOSTO: PRESIDENTE LUCA BERGODI - SINDACI EFFETTIVI RICCARDO FORNARI E AMEDEA GENTILINI (COMPENSO LORDO COMPLESSIVO ANNUO € 10850) - SINDACI SUPPLEMENTI SIMONA CORINNA

GENTILINI E SABRINA LABADINI. NON RISULTA CHE NESSUNO DEI SINDACI RICOPRA CARICHE ISTITUZIONALI. REVISORE LEGALE MASSIMO SPANO NOMINATO IL 19/05/2022 (COMPENSO € 2500). NON SUSSISTONO LE CAUSE DI INCOMPATIBILITA' EX ART. 2399 DEL CODICE CIVILE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	1	22/05/2024	10	77,00	33,00
2023	1	23/05/2023	6	49,00	31,00
2020	2	16/07/2020	2	35,00	16,00
2021	1	29/06/2021	5	41,00	23,00
2022	1	19/05/2022	5	51,00	33,00

LA PARTECIPAZIONE DEI SOCI E' NEL COMPLESSO SODDISFACENTE SIA IN TERMINI NUMERICI CHE IN TERMINI DI RICHIESTE ED INTERVENTI NELLE ASSEMBLEE VI E' UN INTERSCAMBIO DI INFORMAZIONI CONTINUO CON MOLTI DEI SOCI LAVORATORI, ATTRAVERSO I PREPOSTI ED I RESPONSABILI

I SOCI PARTECIPANO ATTIVAMENTE ALLA VITA SOCIALE DELLA COOPERATIVA, ANCHE MEDIANTE MOMENTI DI CONVIVIALITA' ORGANIZZATI AD ESEMPIO IN OCCASIONE DI FESTIVITA'.

Mappatura dei principali stakeholder

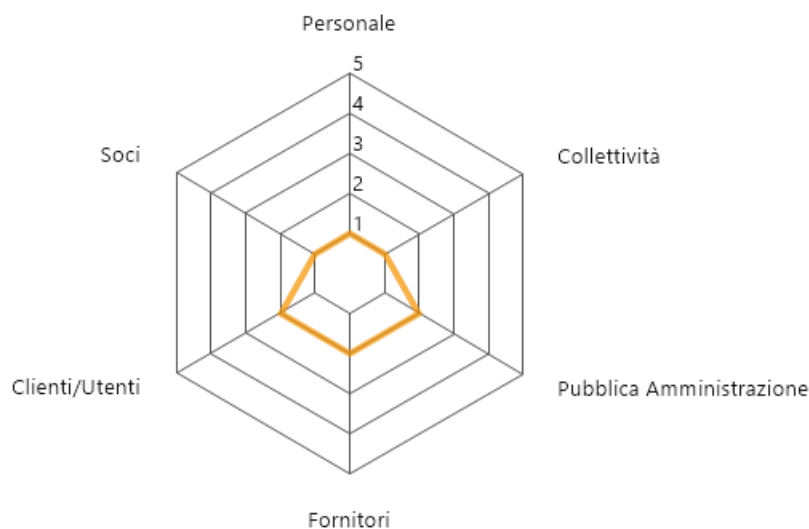
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I SOCI LAVORATORI VENGONO INFORMATI SIA IN ASSEMBLEA CHE MEDIANTE AZIONI MIRATE CHE PER MEZZO DEI PREPOSTI	1 - Informazione
Soci	I SOCI LAVORATORI VENGONO INFORMATI SIA IN ASSEMBLEA CHE MEDIANTE AZIONI MIRATE CHE PER MEZZO DEI PREPOSTI	1 - Informazione
Finanziatori	NON PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	IL RAPPORTO CON I CLIENTI VIENE TENUTO DAI PREPOSTI E DALLE FUNZIONI DI DIREZIONE	2 - Consultazione

Fornitori	L'UFFICIO ACQUISTI SI RELAZIONA CON I FORNITORI PER OTTENERE PRODOTTI CONFORMI ALLE NECESSITA'	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	PER I SERVIZI SVOLTI A FAVORE DI ENTI PUBBLICI CI SI RELAZIONA STRETTAMENTE CON LE STAZIONI APPALTANTI PER OTTENERE UNO STANDARD DEI SERVIZI SODDISFACENTE	2 - Consultazione
Collettività	TRAMITE CONFCOOPERATIVE SI SVOLGONO EVENTI PER SENSIBILIZZARE LA COMUNITA' LOCALE SULL'IMPORTANZA DELLA COOPERAZIONE SOCIALE	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

LA COOPERATIVA LAVORA SIA CON CLIENTI PRIVATI CHE CON ENTI PUBBLICI (ENTI LOCALI, AMMINISTRAZIONI, SOCIETA' PARTECIPATE). SI RILEVA CHE NEL CORSO DEGLI ANNI SONO STATE CONTRATTE LE FORME DI COLLABORAZIONE DIRETTA, MENTRE LE COMMESSE VENGONO ASSEGNATE TRAMITE IL RICORSO AD APPALTI.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
92	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
79	di cui maschi
13	di cui femmine
9	di cui under 35
45	di cui over 50

N.	Cessazioni
14	Totale cessazioni anno di riferimento
12	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
8	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
22	Nuove assunzioni anno di riferimento*
18	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
9	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
0	di cui femmine
3	di cui under 35
5	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	80	12
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	1
Operai fissi	74	12
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2024
Totale	88	92
< 6 anni	41	43
6-10 anni	17	17
11-20 anni	30	32
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
92	Totale dipendenti
3	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
84	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
9	autisti
0	operatori/trici agricoli
42	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
25	Totale dipendenti
25	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
0	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
41	Licenza media
35	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
25	Totale persone con svantaggio	25	0
13	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	13	0
8	persone con disabilità psichica L 381/91	8	0
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

25 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

23 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
390	escavatoristi, carrellisti, preposti, uso motosega, cdr, materiale assorbimento, addestramento procedure e attrezzature, lavori in quota, sistemi di gestione	80	12	No	5.652,47

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
237	antincendio	39	8	Si	2.408,98
314	pronto soccorso	29	16	Si	3.337,64
232	sicurezza	25	12	Si	2.869,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
80	Totale dipendenti indeterminato	54	26
70	di cui maschi	50	20

10	di cui femmine	4	6
----	----------------	---	---

N.4	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti determinato	3	9
9	di cui maschi	3	6
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

aiuto tenuta archivi

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	40000,00
Organi di controllo	Emolumenti	13350,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **coop sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

37000,00/18000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **RIMBORSO SPESE EFFETTIVAMENTE SOSTENUTE SULLA BASE DI RENDICONTAZIONE, PRESENTAZIONE SCONTRINI, COMPILAZIONE EVENTUALE TABELLA KILOMETRICA.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La disponibilità di un reddito fisso per i soggetti fragili contribuisce alla loro crescita e libera risorse pubbliche.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

I soci della Cooperativa da 5 anni hanno eletto nel cda una donna, che rappresenta quindi il 20%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate rappresenta il fulcro della mission aziendale. Attraverso questo strumento si favoriscono integrazione e crescita personale di questi soggetti, oltre ad assicurare loro una certa indipendenza economica. Questo naturalmente ha un'incidenza ed una ricaduta positiva su tutto l'ambito familiare.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Lo sviluppo tecnologico è costante. In particolare con l'utilizzo di Google Drive sono state messi in rete documenti relativi alle gare, ai contratti, e ad altri aspetti della società. Le competenze ICT vengono assicurate con incontri formativi ad hoc.

Output attività

Le attività di inserimento lavorativo nel 2022 hanno visto l'assunzione di 2 soggetti e l'inserimento in tirocinio di 1.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	1
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario	0	0

	651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

Durata media tirocini (mesi) 8 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il risultato è stato la stabilizzazione lavorativa di due soggetti svantaggiati.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Si confermano le certificazioni Iso 9001 (qualità) e iso 14001 (ambiente). Si continua e si aggiorna il sistema 231. Si è aggiunta la certificazione UNI PDR 125:2022 (parità di genere)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione per l'esercizio 2024 sono stati ampiamente raggiunti, sia per l'aumento del fatturato che per la redditività degli appalti. Tutto ciò ha consentito la stabilità del livello occupazionale nonché la possibilità di poter distribuire la somma di € 40.000 come rimborso ai soci lavoratori.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La maggiore criticità rilevata consiste nel generalizzato ricorso a gare d'appalto che non prevedano spazi protetti per la cooperazione sociale ed il progressivo abbandono delle convenzioni per l'affidamento diretto di servizi. Il mero ricorso a parametri economici ed efficientistici rende complesso l'inserimento lavoro di persone svantaggiate, che richiedono affiancamenti, tutoraggi e tempi e ritmi di lavoro personalizzati.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2023	2024
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	948.635,00 €	633.855,70€	192.971,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.658.443,00 €	2.727.275,30 €	3.459.511,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2023	2024
Capitale sociale	26.316,00 €	23.478,00 €	23.994,00€
Totale riserve	409.226,00 €	434.811,58 €	465.628,00€
Utile/perdita dell'esercizio	26.377,00 €	63.804,98 €	70.529,00€
Totale Patrimonio netto	461.919,00 €	522.094,56 €	560.151,00€

Conto economico:

	2022	2023	2024
Risultato Netto di Esercizio	26.377,00 €	63.804,98 €	70.529,00€
Eventuali ristorni a Conto Economico	50.000,00 €	0,00 €	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	43.470,00 €	84.159,00 €	92.137,00€

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2023	2024
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	26.316,00 €	23.478,00 €	23.994,00€
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2023	2024
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.638.964,00 €	3.406.002,00 €	3.684.972,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2023	2024
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.557.278,00 €	2.241.655,00 €	2.412.157,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	399.104,00 €	426.338,00 €	463.145,00 €
Peso su totale valore di produzione	81,00 %	78,00 %	79,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	192.971,00€	3.459.511,00 €	3.652.482,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	32.490,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	192.971,00€	3.459.511,00 €	3.652.482,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	192.971,00€	5,00 %
Incidenza fonti private	3.459.511,00 €	95,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NP

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO ₂ annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
non presente	non presente	non presente	non presente

Indicatori

Non pertinente

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nulla da segnalare

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

L'implementazione della legge 231 e relativo codice etico ha introdotto chiari elementi inerenti la lotta alla corruzione, alle discriminazioni, ai comportamenti lesivi della dignità umana, al lavoro minorile. La Cooperativa nel corso dell'esercizio 2023 ha acquisito la certificazione inerente la parità di genere.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le assemblee di approvazione del bilancio presentano una buona partecipazione, anche mediante il ricorso allo strumento della delega.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Gli organi statutari deliberano in merito agli argomenti di loro competenza

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

-