

Bilancio Sociale 2025

XENIA B SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	10
Contesto di riferimento	10
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
Output attività	26
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	26
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
Capacità di diversificare i committenti	29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
Tipologia di attività.....	32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
Caratteristiche degli interventi realizzati	32
Coinvolgimento della comunità.....	32

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
Indicatori.....	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34
Relazione organo di controllo	Errore. Il segnalibro non è definito.

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

"[...] La Cooperazione è un modello italiano che incrocia vita pubblica e vite private, economia in senso concreto e politica in senso alto, competizione e corralità, fallimenti e successi, piccole storie e grandi vicende [...]"

(da Commenti A tavola con Maurizio Gardini, Presidente Nazionale della Confcooperative, intervista di Paolo Bricco - Il Sole 24 Ore, domenica 8 marzo 2026).

È proprio così, come ben enunciato nella citazione di cui sopra, la Cooperazione fa proprio e distintivo un modello di intervento che coinvolge prioritariamente l'ambito professionale ma anche, se ben declinato, quello personale e privato nell'ottica di andare a costruire rapporti che sappiano acquisire, nel tempo, senso e significati profondi.

Questo è il modello fondante e su cui continua tuttora a basarsi il funzionamento della nostra Cooperativa Xenia B.

La ragione per la quale, anche quest'anno, si redige e presenta il Bilancio Sociale va nel solco di quanto indicato pocanzi; non vuole essere un esercizio puramente formale ma intende rappresentare i valori più profondi del nostro operare e lo stile con il quale, gli stessi, vengono trasmessi e comunicati.

La nostra Cooperativa persegue l'interesse generale della comunità, coniugando l'efficienza imprenditoriale con la solidarietà sociale. Come realtà di tipo B, la nostra missione fondamentale è l'inclusione sociale e l'autonomia di persone svantaggiate o in condizioni di marginalità attraverso il lavoro.

Il lavoro, nel nostro modello, smette di essere un semplice mezzo di sussistenza per diventare un percorso anche terapeutico nell'ottica di favorire nel modo migliore possibile il riscatto sociale delle persone e dunque capace di restituire piena dignità e cittadinanza attiva a chi rischia l'esclusione.

A questo si aggiunge la piena e totale valorizzazione di professionalità che sono estremamente preziose e rappresentano standard di efficienza ed efficacia degni di assoluta nota. Questa *duplicata operatività* genera un doppio valore sociale: da un lato rispondiamo alle sfide che i temi sociali pongono in costante e continua evoluzione e dall'altro affrontiamo contesti lavorativi valorizzanti le individualità degli operatori impegnati, unitamente a quelli dei contesti territoriali in cui si opera con ritorni positivi, in termini di *ben-essere*, da ambo le parti.

Oggi più che mai gli *stakeholders*, ovvero i "portatori di interessi", non fanno solo una scelta di costo-beneficio del prodotto o del servizio offerto, ma letteralmente promuovono o bocchiano un'impresa in base a dei criteri più globali, potremmo definire di posizionamento complessivo sul mercato, perché tra i fattori sempre più determinanti ci sono scelte che implicano aspetti etici o altri atteggiamenti che spesso sconfinano nell'ambito politico morale. La *mission* aziendale e la sua condivisione sono elementi importanti per avere il consenso della clientela, del proprio personale, dell'opinione pubblica.

È sempre più importante l'impegno esplicito e concreto che un'azienda promuove. Non è pertanto solo un impegno economico, bensì è l'intera cultura aziendale che deve prima di

tutto cercare in sé una propria coerenza e un proprio stile. L'azienda pertanto trova all'esterno una sua rappresentazione nell'immaginario collettivo, interagisce con il tessuto sociale e predispone una precisa attività di osservazione utile a conoscere sempre di più il proprio mercato.

In quest'ottica trova grande significato il ruolo, sempre più attuale, dell'Economia Sociale ovvero di quel modello di economia composto da organizzazioni private che mettono al centro la persona e l'utilità sociale anziché la massimizzazione del profitto economico. I guadagni generati non vengono distribuiti agli azionisti, ma sono reinvestiti per soddisfare i bisogni della comunità o dei membri dell'organizzazione stessa.

I quattro pilastri fondamentali che definiscono questo modello includono:

- primato della persona: l'obiettivo finale è il benessere collettivo e l'interesse generale;
- gestione democratica: le decisioni si basano sul principio "una testa, un voto", indipendentemente dal capitale investito;
- reinvestimento degli utili: i profitti servono esclusivamente a garantire la continuità aziendale e a finanziare i progetti sociali;
- adesione volontaria: l'unione e la partecipazione dei membri all'interno delle organizzazioni sono libere e aperte.

Xenia B, come Cooperativa Sociale, crede e investe nel modello dell'Economia Sociale perché rappresenta la sua identità genetica e il suo *habitat* naturale.

Per noi di Xenia B, l'Economia Sociale non è una scelta di marketing ma rappresenta la giustificazione stessa della nostra esistenza poiché, come ha più volte ribadito l'importante economista Stefano Zamagni, "[...] *l'economia sociale ha il grande merito di rimettere la persona al centro del processo produttivo, trasformando l'economia da fine supremo a strumento al servizio del benessere collettivo [...]*".

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio della società viene redatto secondo i seguenti Principi di redazione:

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza, della rilevanza e nella prospettiva di continuazione dell'attività. Ai sensi dell'art. 2423-bis c.1 punto 1-bis C.C., la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto. Nella redazione del bilancio d'esercizio gli oneri e i proventi sono stati iscritti secondo il principio di competenza indipendentemente dal momento della loro manifestazione numeraria e sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio. Si è peraltro tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura di questo.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- decreti 112 e 117 del 2017
- linee guida adottate con D.M. Lavoro 4.07.2019.

Il Presente BS viene approvato in data **27/05/2026** dall'Assemblea Soci, viene distribuito ai Soci in occasione dell'Assemblea, viene pubblicato sul sito internet aziendale e viene esposto nella bacheca aziendale

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	XENIA B SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01462220334
Partita IVA	01462220334
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA DON CAROZZA N. 30/A - 29121 - PIACENZA (PC) - PIACENZA (PC)
Altri indirizzi	VIA DON CAROZZA 28 - PIACENZA (PC)
	VIA DELL'ARTIGIANATO 8 - BOBBIO (PC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A173404
Telefono	0523/497195
Fax	0523/489802
Sito Web	www.coopxeniab.it
Email	segreteria@coopxeniab.it;
Pec	coopxeniab@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	82.92.20
	81.21
	38.1
	42.91
	52.24

Aree territoriali di operatività

COMUNE E PROVINCIA DI PIACENZA
PROVINCIA DI LODI

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

LA COOPERATIVA, CONFORMEMENTE ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 381/1991, NON HA SCOPO DI LUCRO E SI PROPONE DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI MEDIANTE LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DIVERSE, AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE, DI CUI ALLA LETTERA B) DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 381/91 CON PARTICOLARE RIGUARDO AI SOCI

PORTATORI DI HANDICAP, TOSSICODIPENDENTI, EX CARCERATI, EX SEMILIBERI, EMARGINATI E DEVIATI IN GENERE.

LA COOPERATIVA, INOLTRE, E' RETTA E DISCIPLINATA SECONDO IL PRINCIPIO DELLA MUTUALITA' SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA ED HA ANCHE PER SCOPO QUELLO DI OTTENERE TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE LAVORATIVA E LE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI PER I SOCI LAVORATORI.

LA COOPERATIVA PUO' SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITA' ANCHE CON TERZI. A NORMA DELLA LEGGE 3 APRILE 2001 N. 142 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, IL SOCIO LAVORATORE STABILISCE SUCCESSIVAMENTE ALL'INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO ASSOCIATIVO UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA, O IN QUALSIASI ALTRA FORMA, CONSENTITA DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE, COMPRESO IL RAPPORTO DI ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE, CON CUI CONTRIBUISCE COMUNQUE AL RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE.

NELLA COSTITUZIONE E NELL'ESECUZIONE DEI RAPPORTI MUTUALISTICI, GLI AMMINISTRATORI DEVONO RISPETTARE IL PRINCIPIO DI PARITA' DI TRATTAMENTO NEI CONFRONTI DEI SOCI. IN FUNZIONE DELLA QUANTITA' E DELLA QUALITA' DEI RAPPORTI MUTUALISTICI, LA PARITA' DI TRATTAMENTO DEVE ESSERE RISPETTATA ANCHE NELLA RIPARTIZIONE DEI RISTORNI.

LA COOPERATIVA ADERISCE ALLA CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE. OGGETTO SOCIALE CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO DELLA SOCIETA', COSI' COME DEFINITO DALL'ARTICOLO PRECEDENTE, NONCHE' I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI COME PIU' OLTRE DETERMINATI, LA COOPERATIVA INTENDE SVOLGERE, PER CONTO DI DITTE PRIVATE ED ENTI PUBBLICI ED ALTRI ORGANISMI LORO RAPPRESENTATIVI, TRAMITE APPALTI O TRATTATIVE PRIVATE, RAGGIUNGENDO ANCHE CON GLI STESSI PROGRAMMI CONCORDATI DI INTERVENTO, LE ATTIVITA' COME DA OGGETTO SOCIALE.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

MOVIMENTAZIONI MERCI E ATTIVITA' ACCESSORIE, OPERE DI GIARDINAGGIO, CONFEZIONAMENTO, MANOVALANZA IN GENERE, SERVIZI DI PORTINERIA, LAVORI DI DATTILOGRAFIA E CARICAMENTO DATI, PULIZIE CIVILI E INDUSTRIALI, AUTOTRASPORTO DI COSE PER CONTO TERZI CON CAPACITA' PROFESSIONALE E FINANZIARIA PER TRASPORTI NAZIONALI, LAVORI DI FORESTAZIONE, SISTEMAZIONE E BONIFICA IDRAULICA, MANUTENZIONE VERDE PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI, COSTRUZIONE E MANUTENZIONE ACQUEDOTTI CIVILI E RURALI E FOGNATURE PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI, SISTEMAZIONE, MANUTENZIONE, COSTRUZIONE E PAVIMENTAZIONE STRADELLI INTERPODERALI E STRADE PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI, LAVORI EDILI IN GENERE, EDILIZIA MONUMENTALE, RACCOLTA E TRASPORTO RIFIUTI - GESTIONE PIAZZOLE ECOLOGICHE, SERVIZI DI PORTINERIA, RECEPTION E ACCOMPAGNAMENTO MUSEALE

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

NESSUNA

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorti:

Nome
consorzio SOL.CO.
consorzio CICLAT (recesso 2025)
consorzio CO.P.AM
consorzio CONCOPAR

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

LA COOPERATIVA è INSERITA NEL TESSUTO SOCIALE DEL CAPOLUOGO E DELLA PROVINCIA DI PIACENZA. INOLTRE PARTECIPA ATTIVAMENTE ALLA VITA ASSOCIATIVA DI CONFCOOPERATIVE, ED IN PARTICOLARE DELLA FEDERAZIONE COOPERATIVE SOCIALI - FEDERSOLIDARIETA'

Storia dell'organizzazione

Xenia B nasce nel 2006 come cooperativa sociale di tipo B.

Nel 2011, con l'affitto di ramo d'azienda di una cooperativa di forestazione del territorio, Xenia B aggiunge i settori di forestazione ed edili alle proprie attività.

Da sempre Xenia B si contraddistingue per essere una impresa sociale multietnica e multiculturale, particolarmente attenta all'integrazione ed alla serena convivenza tra soci provenienti da tutto il mondo e con differenti fedi religiose.

Di tanto in tanto, accanto ai momenti istituzionali (assemblee, corsi, riunioni informative), si sono succeduti momenti conviviali informali, proprio al fine di cementare l'integrazione tra soci e di far crescere senso di appartenenza e consapevolezza cooperativistica.

Così come nella natura delle cooperative, oltre a non avere scopo di lucro, si propone innanzitutto di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali.

L'inserimento lavorativo dei propri associati nelle attività della cooperativa è teso a rendere e promuovere la dignità e la tutela delle persone fornendo un lavoro, e con esso la possibilità di

una più giusta e corretta integrazione sia dei lavoratori sia delle rispettive famiglie delle categorie meno tutelate.

Come da statuto gli accordi che vengono presi possono essere diretti verso ditte private, come verso Enti Pubblici o organismi loro collegati.

In particolare, i rapporti con gli Enti Pubblici sono improntati alla collaborazione ed alla correttezza, lontani da logiche consociative o assistenzialistiche. La Cooperativa, per poter reggere le sfide di questi anni, deve essere altamente professionale e competitiva, oltre a svolgere il proprio ruolo sociale, che è un valore aggiunto.



Dal 2017 al 2025 non vi sono più stati cambiamenti di impatto, ma la Cooperativa ha provveduto alla continuazione del lavoro impostato. Anche attraverso il ricambio degli Amministratori, si è cercato di favorire la partecipazione e di assicurare la continuità aziendale e l'apporto di idee di gestione sempre in linea con i tempi ed il mercato. La Cooperativa ha superato indenne anche la durissima fase della pandemia Covid, proprio grazie alla flessibilità ed all'impegno di tutti i soci ed amministratori. Negli ultimi anni, dopo un primo decennio di start up e di forti cambiamenti, si è provveduto ad un consolidamento della struttura e ad una più efficiente organizzazione degli uffici e della gestione in genere. Si è dato impulso anche alle certificazioni, investendo anche nelle nuove forme di rappresentazione e mantenimento della parità di genere sui luoghi di lavoro. Il percorso è tracciato e procede con assoluta regolarità.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
103	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PAOLO SAVINELLI	No	Maschio	43	27/05/2025	NO	1		No	PRESIDENTE
ALESSANDRO MAFFI	No	Maschio	54	22/05/2024	NO	2		No	VICE PRESIDENTE
MARGHERITA SPEZIA	No	Femmina	45	22/05/2024	NO	2		No	CONSIGLIERE DELEGATO
ALESSANDRO GRANATA	No	Maschio	58	22/05/2024	NO	1		No	CONSIGLIERE DELEGATO
FRANCESCO	No	Maschio	33	22/05/2024	NO	1		No	CONSIGLIERE

ALFONSO RICIOPPO									
---------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

ELETTI IN ASSEMBLEA COME CONSIGLIERI IL 22/05/2024, tranne il Presidente eletto il 27/05/2025, DURATA IN CARICA PER TRE ESERCIZI.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Esercizio 2025 n. 28
Esercizio 2024 n. 21
Esercizio 2023 n. 28
Esercizio 2022 n. 18

Partecipazione circa 95%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE NOMINATO IL 27/05/2025 COSI' COMPOSTO: PRESIDENTE LUCA BERGODI - SINDACI EFFETTIVI RICCARDO FORNARI E AMEDEA GENTILINI (COMPENSO LORDO COMPLESSIVO ANNUO € 10850) - SINDACI SUPPLEMENTI SIMONA CORINNA

GENTILINI E SABRINA LABADINI. NON RISULTA CHE NESSUNO DEI SINDACI RICOPRA CARICHE ISTITUZIONALI. REVISORE LEGALE MASSIMO SPANO NOMINATO IL 27/05/2022 (COMPENSO € 2500). NON SUSSISTONO LE CAUSE DI INCOMPATIBILITA' EX ART. 2399 DEL CODICE CIVILE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	1	27/05/2025	13	57,00	32,00
2024	1	22/05/2024	10	77,00	33,00
2023	1	23/05/2023	6	49,00	31,00
2020	2	16/07/2020	2	35,00	16,00
2021	1	29/06/2021	5	41,00	23,00
2022	1	19/05/2022	5	51,00	33,00

LA PARTECIPAZIONE DEI SOCI E' NEL COMPLESSO SODDISFACENTE SIA IN TERMINI NUMERICI CHE IN TERMINI DI RICHIESTE ED INTERVENTI NELLE ASSEMBLEE
VI E' UN INTERSCAMBIO DI INFORMAZIONI CONTINUO CON MOLTI DEI SOCI LAVORATORI, ATTRAVERSO I PREPOSTI ED I RESPONSABILI

I SOCI PARTECIPANO ATTIVAMENTE ALLA VITA SOCIALE DELLA COOPERATIVA, ANCHE MEDIANTE MOMENTI DI CONVIVIALITA' ORGANIZZATI AD ESEMPIO IN OCCASIONE DI FESTIVITA'.

Mappatura dei principali stakeholder

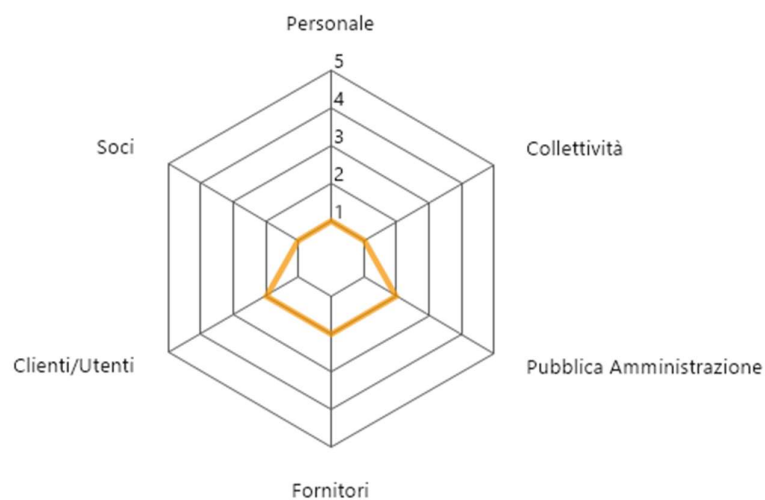
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I SOCI LAVORATORI VENGONO INFORMATI SIA IN ASSEMBLEA CHE MEDIANTE AZIONI MIRATE CHE PER MEZZO DEI PREPOSTI	1 - Informazione
Soci	I SOCI LAVORATORI VENGONO INFORMATI SIA IN ASSEMBLEA CHE MEDIANTE AZIONI MIRATE CHE PER MEZZO DEI PREPOSTI	1 - Informazione
Finanziatori	NON PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	IL RAPPORTO CON I CLIENTI VIENE TENUTO DAI PREPOSTI E DALLE FUNZIONI DI DIREZIONE	2 - Consultazione

Fornitori	L'UFFICIO ACQUISTI SI RELAZIONA CON I FORNITORI PER OTTENERE PRODOTTI CONFORMI ALLE NECESSITA'	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	PER I SERVIZI SVOLTI A FAVORE DI ENTI PUBBLICI CI SI RELAZIONA STRETTAMENTE CON LE STAZIONI APPALTANTI PER OTTENERE UNO STANDARD DEI SERVIZI SODDISFACENTE	2 - Consultazione
Collettività	TRAMITE CONFCOOPERATIVE SI SVOLGONO EVENTI PER SENSIBILIZZARE LA COMUNITA' LOCALE SULL'IMPORTANZA DELLA COOPERAZIONE SOCIALE	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

LA COOPERATIVA LAVORA SIA CON CLIENTI PRIVATI CHE CON ENTI PUBBLICI (ENTI LOCALI, AMMINISTRAZIONI, SOCIETA' PARTECIPATE). SI RILEVA CHE NEL CORSO DEGLI ANNI SONO STATE CONTRATTE LE FORME DI COLLABORAZIONE DIRETTA, MENTRE LE COMMESSE VENGONO ASSEGNATE TRAMITE IL RICORSO AD APPALTI.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
100	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
88	di cui maschi
12	di cui femmine
10	di cui under 35
53	di cui over 50

N.	Cessazioni
13	Totale cessazioni anno di riferimento
11	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
6	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
23	Nuove assunzioni anno di riferimento*
21	di cui maschi
2	di cui femmine
4	di cui under 35
12	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
12	Stabilizzazioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
8	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	90	10
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	83	10
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2025
Totale	92	100
< 6 anni	43	48
6-10 anni	17	19
11-20 anni	32	33
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
100	Totale dipendenti
3	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
93	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
6	autisti
0	operatori/trici agricoli
47	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
27	Totale dipendenti
27	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
1	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
44	Licenza media
41	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
27	Totale persone con svantaggio	26	1
14	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	14	0
9	persone con disabilità psichica L 381/91	8	1
4	persone con dipendenze L 381/91	4	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

26 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

24 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
481	escavatoristi, carrellisti, preposti, simulazione sversamenti, simulazione antincendio addestramento procedure e attrezzature, lavori in quota, sistemi di gestione, dirigenti, RLS, patente ADR, patente CQC, saldatori, consulente ADR	174	12	No	19.540,70

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
95	antincendio	13	8	Si	1.115,83
210	pronto soccorso	20	16	Si	1.548,49
328	sicurezza	30	12	Si	1.137,38

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
90	Totale dipendenti indeterminato	58	32

79	di cui maschi	55	24
11	di cui femmine	3	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti determinato	2	8
9	di cui maschi	2	7
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

aiuto tenuta archivi

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	40000,00
Organi di controllo	Emolumenti	13350,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **coop sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

37000,00/18000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **RIMBORSO SPESE EFFETTIVAMENTE SOSTENUTE SULLA BASE DI RENDICONTAZIONE, PRESENTAZIONE SCONTRINI, COMPILAZIONE EVENTUALE TABELLA KILOMETRICA.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La disponibilità di un reddito fisso per i soggetti fragili contribuisce alla loro crescita e libera risorse pubbliche.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

I soci della Cooperativa da 5 anni hanno eletto nel cda una donna, che rappresenta quindi il 20%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate rappresenta il fulcro della mission aziendale. Attraverso questo strumento si favoriscono integrazione e crescita personale di questi soggetti, oltre ad assicurare loro una certa indipendenza economica. Questo naturalmente ha un'incidenza ed una ricaduta positiva su tutto l'ambito familiare.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Lo sviluppo tecnologico è costante. In particolare con l'utilizzo di Google Drive sono state messi in rete documenti relativi alle gare, ai contratti, e ad altri aspetti della società. Le competenze ICT vengono assicurate con incontri formativi ad hoc.

Output attività

Le attività di inserimento lavorativo nel 2025 hanno visto l'assunzione di 2 soggetti e l'inserimento in tirocinio di 1.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	1
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario	0	0

	651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

Durata media tirocini (mesi) 8 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il risultato è stato la stabilizzazione lavorativa di due soggetti svantaggiati.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Si confermano le certificazioni Iso 9001 (qualità), Iso 14001 (ambiente) e UNI PDR 125:2022 (parità di genere). Si è ottenuta la Certificazione ISO 45001 (SICUREZZA). Si continua e si aggiorna il sistema 231. Si è aggiunta la certificazione

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione per l'esercizio 2025 sono stati parzialmente raggiunti; se infatti il fatturato è aumentato di circa il 5% e anche il livello occupazionale è stato mantenuto e incrementato, d'altro lato il rinnovo del CCNL coop sociali e l'utilizzo, dovuto per un appalto che lo prevede, del CCNL Igiene Ambientale hanno avuto un impatto sulla redditività degli appalti. Pertanto per questo esercizio, chiuso con un piccolo utile di bilancio, non sarà possibile distribuire ristorno ai soci lavoratori.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni La maggiore criticità rilevata consiste nel generalizzato ricorso a gare d'appalto che non prevedano spazi protetti per la cooperazione sociale ed il progressivo abbandono delle convenzioni per l'affidamento diretto di servizi. Il mero ricorso a parametri economici ed efficientistici rende complesso l'inserimento lavoro di persone svantaggiate, che richiedono affiancamenti, tutoraggi e tempi e ritmi di lavoro personalizzati. I rinnovi dei CCNL impegnati hanno avuto un impatto, che si tenderà ad ammortizzare mediante il ritocco delle tariffe applicate ai clienti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2024	2025
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	633.855,70€	192.971,00 €	667.906,54 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.727.275,30 €	3.459.511,00 €	3.184.303,46 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2024	2025
Capitale sociale	23.478,00 €	23.994,00€	26.316,00 €
Totale riserve	434.811,58 €	465.628,00€	491.361,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	63.804,98 €	70.529,00€	218,00 €
Totale Patrimonio netto	522.094,56 €	560.151,00€	517.895,00 €

Conto economico:

	2023	2024	2025
Risultato Netto di Esercizio	63.804,98 €	70.529,00€	218,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	84.159,00 €	92.137,00€	21.792,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2024	2025
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	23.478,00 €	23.994,00€	26.316,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2024	2025
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.406.002,00 €	3.684.972,00 €	3.945.796,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2024	2025
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.241.655,00 €	2.412.157,00€	2.875.805,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	426.338,00 €	463.145,00 €	527.389,00 €
Peso su totale valore di produzione	78,00 %	79,00 %	73,00

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	667.906,54 €	3.184.303,46 €	3.852.210,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	93.586,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	667.906,54 €	3.184.303,46 €	3.852.210,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	667.906,54 €	17,00 %
Incidenza fonti private	3.184.303,46 €	83,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NP

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

~~Politiche e modalità di gestione di tali impatti~~

~~Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:~~

~~Educazione alla tutela ambientale:~~

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
-----------------------	-------------------	------------------------	----------------------------------

~~Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:~~

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
non presente	non presente	non presente	non presente

Indicatori

Non pertinente

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nulla da segnalare

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

L'implementazione della legge 231 e relativo codice etico ha introdotto chiari elementi inerenti la lotta alla corruzione, alle discriminazioni, ai comportamenti lesivi della dignità umana, al lavoro minorile. La Cooperativa nel corso dell'esercizio 2023 ha acquisito la certificazione inerente la parità di genere e nel 2025 ha implementato le procedure "whistleblowing".

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le assemblee di approvazione del bilancio presentano una buona partecipazione, anche mediante il ricorso allo strumento della delega.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Gli organi statutari deliberano in merito agli argomenti di loro competenza

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Come previsto dal DM 04/07/2019 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 9 agosto 2019) alle cooperative sociali non si applicano le disposizioni all'art. 10 del decreto legislativo n. 112/2017 e pertanto l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.